



Stiftung Auffangeinrichtung BVG  
Fondation institution supplétive LPP  
Fondazione istituto collettore LPP

## **Il Plus per la vostra cassa pensioni**

Offrite più sicurezza ai vostri  
dipendenti con il piano di previdenza  
facoltativo AN Plus

# Sommario

1	<b>AN Plus: ogni salario conta!</b>	<b>3</b>
2	<b>Protezione – anche per i salari bassi.</b>	<b>5</b>
	Lavoro a tempo parziale con salario inferiore alla soglia d'entrata di legge	
3	<b>Maggiore quota di salario assicurato, più sicurezza.</b>	<b>7</b>
	Lavoro a tempo pieno e a tempo parziale con salario superiore alla soglia d'entrata di legge	7
	Salario più alto dell'importo limite superiore	9
4	<b>Più lavori? Nessun problema.</b>	<b>11</b>
	Impiego multiplo con salari inferiori alla soglia d'entrata	
5	<b>Panoramica</b>	<b>13</b>
6	<b>I vantaggi di AN Plus per la vostra azienda</b>	<b>14</b>

## Fondazione istituto collettore LPP

La Fondazione istituto collettore LPP è unica: su incarico della Confederazione, l'organizzazione non profit è l'unico istituto di previdenza svizzero che assicura tutti i datori di lavoro e le persone singole che desiderano aderire alla previdenza professionale (LPP) e offre conti di libero passaggio. La fondazione di diritto privato, sostenuta dalle associazioni dei lavoratori e dei datori di lavoro, è quindi una colonna portante del secondo pilastro e contribuisce in modo sostanziale alla stabilità del sistema.

# 1 AN Plus: ogni salario conta!

**AN Plus è un piano di previdenza facoltativo. È indicato per i datori di lavoro che desiderano consentire ai propri dipendenti di percepire un avere di vecchiaia più elevato dalla previdenza professionale. AN Plus garantisce inoltre una maggiore copertura assicurativa in caso d'invalidità e decesso. Ma cosa significa concretamente?**



## **Protezione – anche per i salari bassi.**

Grazie ad AN Plus è possibile assicurare i salari annui a partire da CHF 2'500. Ne beneficiano i collaboratori con un reddito inferiore alla soglia d'entrata di legge.



## **Maggiore quota di salario assicurato, più sicurezza.**

Nel piano AN Plus non è prevista alcuna deduzione di coordinamento. In questo modo è assicurato l'intero salario fino all'importo limite superiore di CHF 90'720.



## **Più lavori? Nessun problema.**

Con AN Plus possono essere assicurati tutti i salari dei dipendenti con più rapporti di lavoro, a partire da un salario annuo di CHF 2'500 e senza deduzione di coordinamento. In questo modo aumenta il reddito assicurato, che viene sommato insieme.

## **Comprendere i termini tecnici**

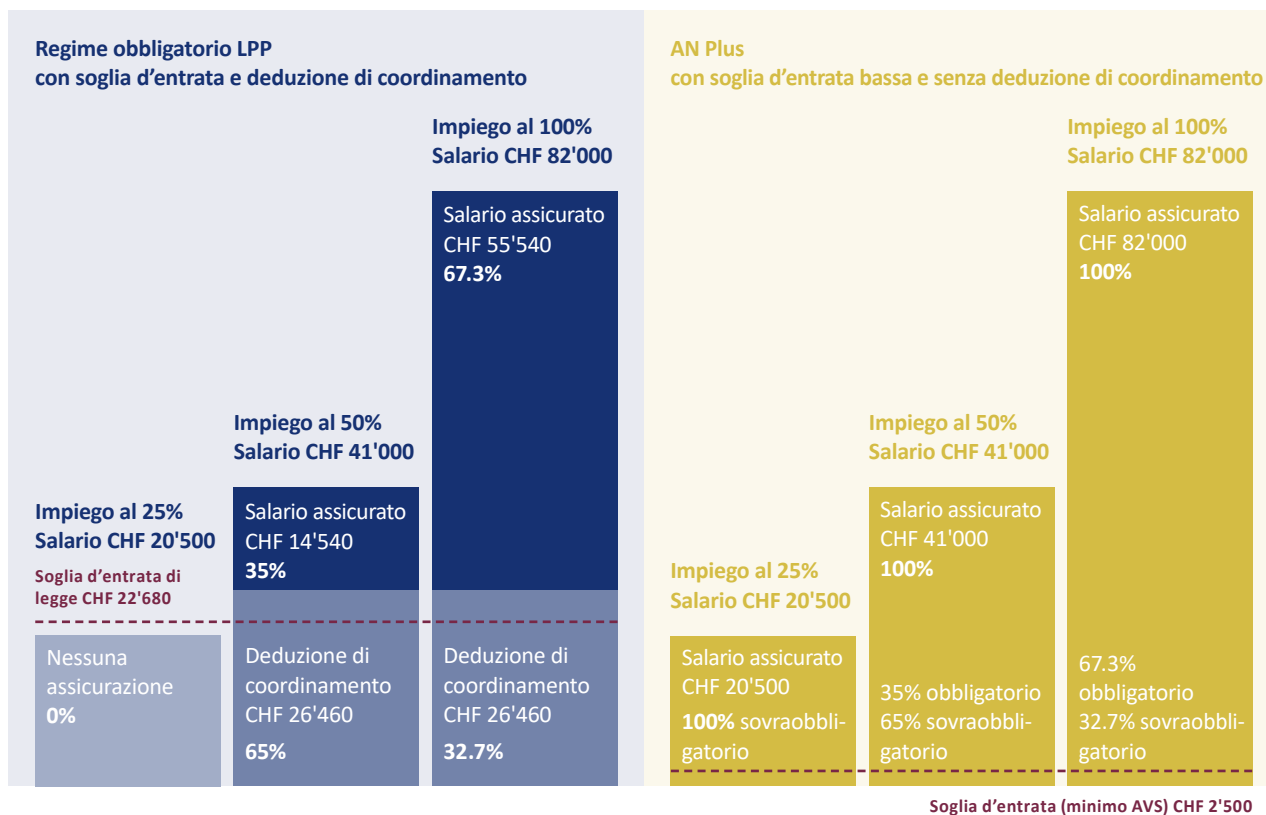
**Soglia d'entrata di legge:** chi attualmente guadagna all'anno CHF 22'680 o meno non ha l'obbligo di assicurarsi nella previdenza professionale.

**Deduzione di coordinamento:** si tratta di un importo fisso che viene dedotto dal salario annuo per determinare il salario assicurato. La deduzione di coordinamento è uguale per tutti i dipendenti con regime obbligatorio LPP, indipendentemente dal reddito o dal grado di occupazione (attualmente CHF 26'460).

**Importo limite superiore:** questa cifra indica il limite superiore del regime obbligatorio LPP nella previdenza professionale, attualmente pari a CHF 90'720.

Tutti e tre i valori vengono regolarmente verificati e stabiliti dal Consiglio federale.

## Paragone tra regime obbligatorio LPP e piano di previdenza AN Plus



### Conclusione

Chi guadagna meno non ha solo un salario inferiore, ma anche un reddito assicurato proporzionalmente basso.

### Conclusione

Con AN Plus i dipendenti sono assicurati con il 100% del loro salario (fino al massimo all'importo limite superiore). Più reddito assicurato significa avere di vecchiaia più elevato e migliori prestazioni in caso d'invalidità o decesso.

## Comprendere i termini tecnici

**Regime obbligatorio LPP, salario assicurato obbligatoriamente:** si tratta della previdenza minima del 2° pilastro, che stabilisce chi è assicurato e con quale importo nonché quali prestazioni minime (aliquota di conversione, interesse) sono prescritte. Attualmente la quota di salario in regime obbligatorio è compresa tra CHF 22'680 e CHF 90'720.

**Regime sovraobbligatorio, salario assicurato sovraobbligatorio:** a differenza del regime obbligatorio, in questo caso può essere assicurato l'intero reddito. Le casse pensioni possono stabilire liberamente gli importi – al di sotto e al di sopra del regime obbligatorio – nonché il tasso d'interesse e l'aliquota di conversione per queste componenti salariali.

**Aliquota di conversione:** con questa percentuale si calcola la rendita annua a partire dall'avere di vecchiaia. Le aliquote di conversione per il piano AN Plus sono disponibili nel regolamento attuale all'indirizzo: [aeis.ch/it/anplus](https://www.aeis.ch/it/anplus)

## 2 Protezione – anche per i salari bassi.

**Lavoro a tempo parziale con salario inferiore alla soglia d'entrata di legge**



**«Ora posso assicurare la mia collaboratrice nel piano AN Plus e investire ancora di più nella fiducia e nella motivazione.»**

## Problema

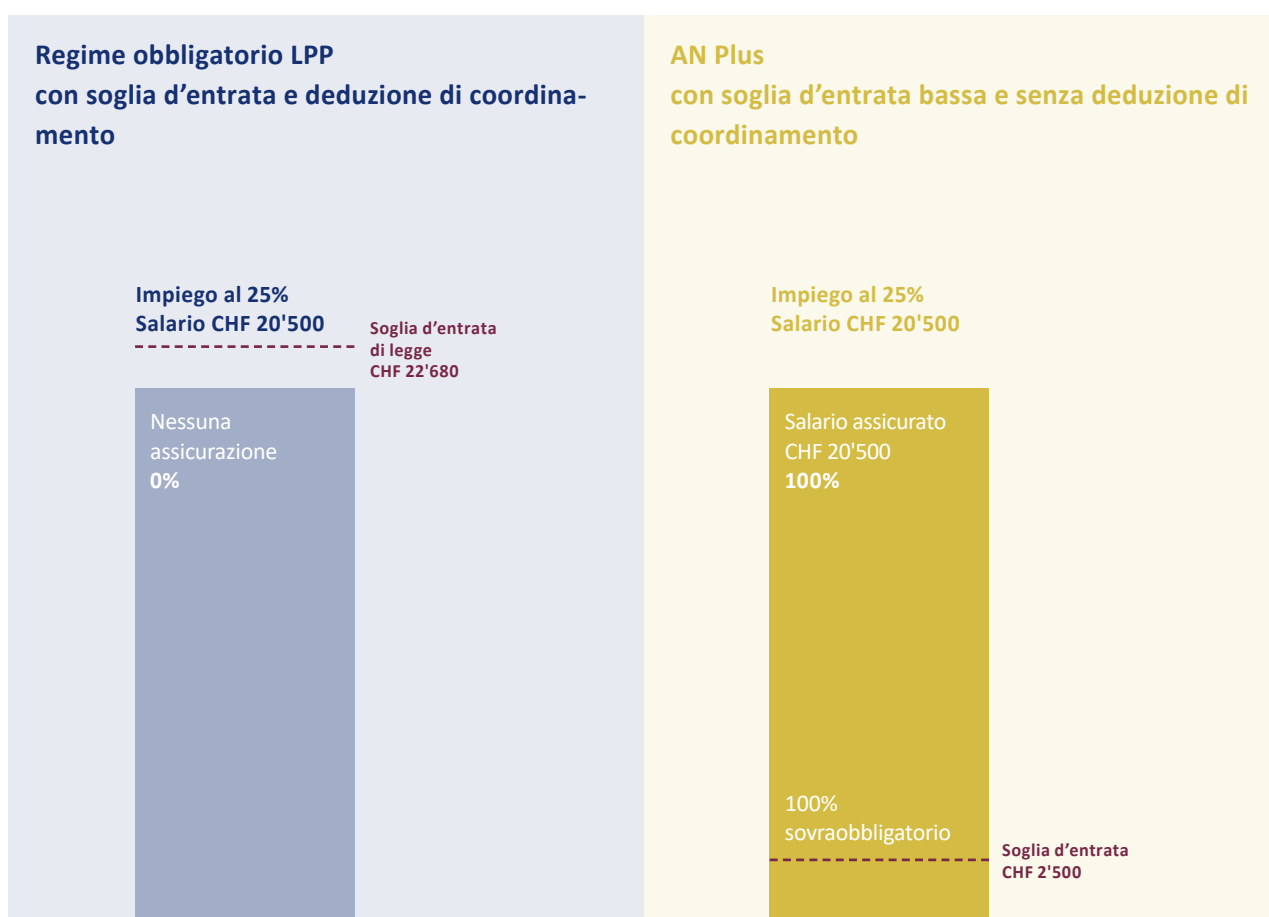
Molte persone occupate a tempo parziale hanno un salario annuo inferiore alla soglia d'entrata di legge di CHF 22'680. Di conseguenza, non possono beneficiare di alcuna previdenza per la vecchiaia e nessuna copertura in caso d'invalidità e decesso del 2° pilastro.

## Soluzione

Con AN Plus è possibile assicurare redditi già a partire da CHF 2'500, anche in caso d'invalidità e decesso. Ciò rende possibile il risparmio per la vecchiaia anche per i salari bassi.

### Esempio: lavoro a tempo parziale con salario inferiore alla soglia d'entrata di legge

Sara lavora part-time nell'economia domestica di Daniel. Con un grado di occupazione del 25% guadagna CHF 20'500 all'anno. Per poter offrire condizioni d'impiego interessanti alla sua collaboratrice Sara, il datore di lavoro Daniel ha scelto AN Plus come nuova soluzione previdenziale per la sua azienda. La grafica mostra cosa cambia per Sara.



## Conclusione

Poiché il salario di Sara è inferiore alla soglia d'entrata di legge, non è assicurata nel regime obbligatorio LPP.

## Conclusione

Grazie ad AN Plus, è assicurato l'intero salario di Sara. In questo modo risparmia l'avere di vecchiaia ed è tutelata in caso d'invalidità e decesso.

### 3 Maggiore quota di salario assicurato, più sicurezza.

**Lavoro a tempo pieno e a tempo parziale con salario superiore alla soglia d'entrata di legge**



«Grazie ad AN Plus, ora viene assicurato il mio intero salario. Questo dimostra che la nostra direzione si occupa del team e prende sul serio le nostre richieste.»

## Problema

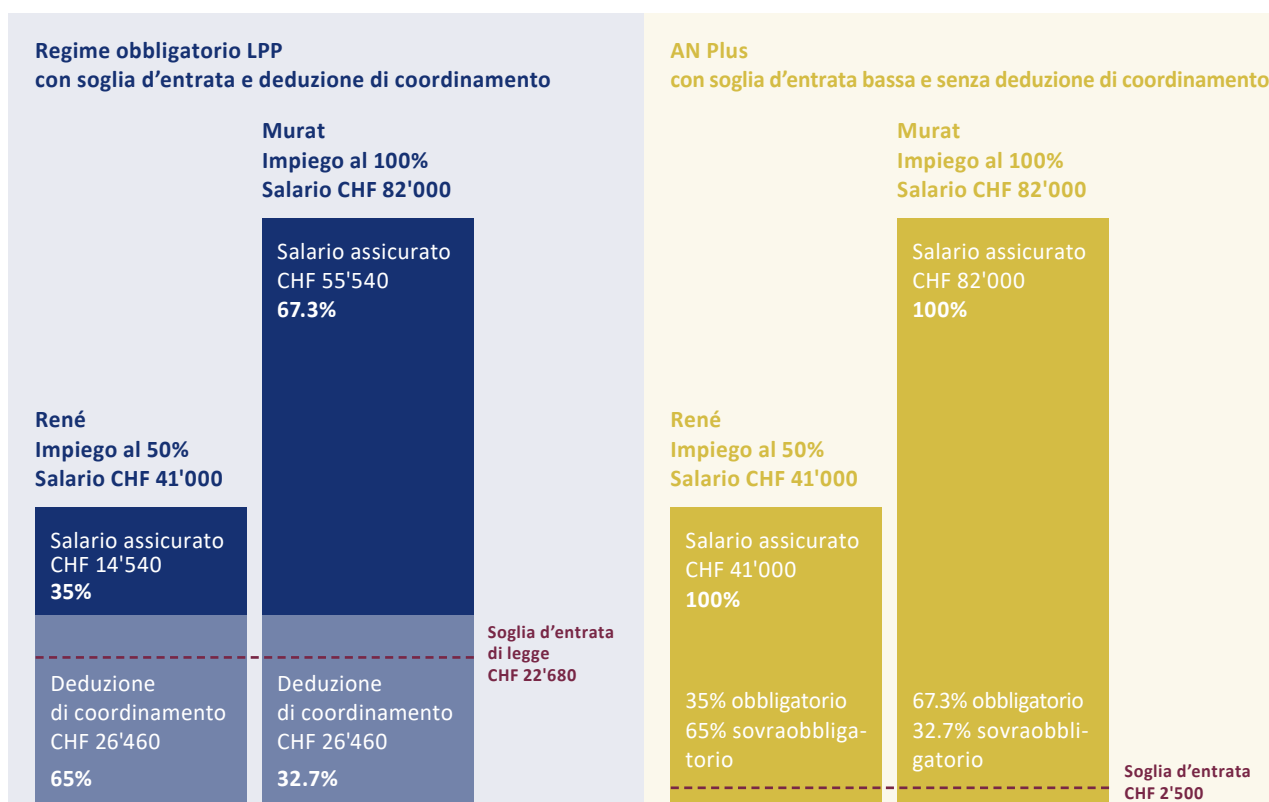
La legge prevede che dal salario annuo venga dedotto un importo fisso di CHF 26'460 (deduzione di coordinamento), indipendentemente dall'ammontare del reddito. Questa deduzione pesa particolarmente sulle persone con salari bassi o a tempo parziale superiori alla soglia d'entrata e riduce fortemente il salario assicurabile. Ma anche chi lavora a tempo pieno non può assicurare il salario nella previdenza professionale obbligatoria senza deduzione di coordinamento e risparmia meno per la previdenza per la vecchiaia.

## Soluzione

A partire da un reddito maggiore di CHF 2'500, AN Plus assicura l'intero salario, fino all'importo limite superiore pari ai CHF 90'720 – senza deduzione di coordinamento. La quota che viene a mancare nel regime obbligatorio LPP a causa della deduzione di coordinamento è assicurata in modo sovraobbligatorio nel piano AN Plus.

### Esempio: lavoro a tempo pieno e a tempo parziale con salario superiore alla soglia d'entrata di legge

René e Murat lavorano entrambi nella stessa officina con le stesse condizioni di impiego. René lavora al 50% e Murat lavora a tempo pieno. La direzione ha deciso di optare per il piano AN Plus. Questo cambiamento ha effetti positivi per entrambi i collaboratori.



## Conclusione

A causa della deduzione di coordinamento fissa, René ha un salario assicurato nettamente inferiore a quello di Murat. Ma anche una parte del salario di Murat non è assicurata.

## Conclusione

Con AN Plus il salario assicurato di René e Murat sale al 100%, tenendo presente che la quota che altrimenti verrebbe meno con la deduzione di coordinamento è assicurata in modo sovraobbligatorio. Per entrambi ciò comporta un reddito assicurato maggiore, un avere di vecchiaia più elevato e migliori prestazioni in caso d'invalidità e decesso.



### 3 Maggiore quota di salario assicurato, più sicurezza.

**Salario più alto dell'importo limite superiore**



«AN Plus rinuncia alla deduzione di coordinamento, che bello! In questo modo ora io e i miei collaboratori possiamo risparmiare di più per la vecchiaia e allo stesso tempo siamo protetti.»

## Problema

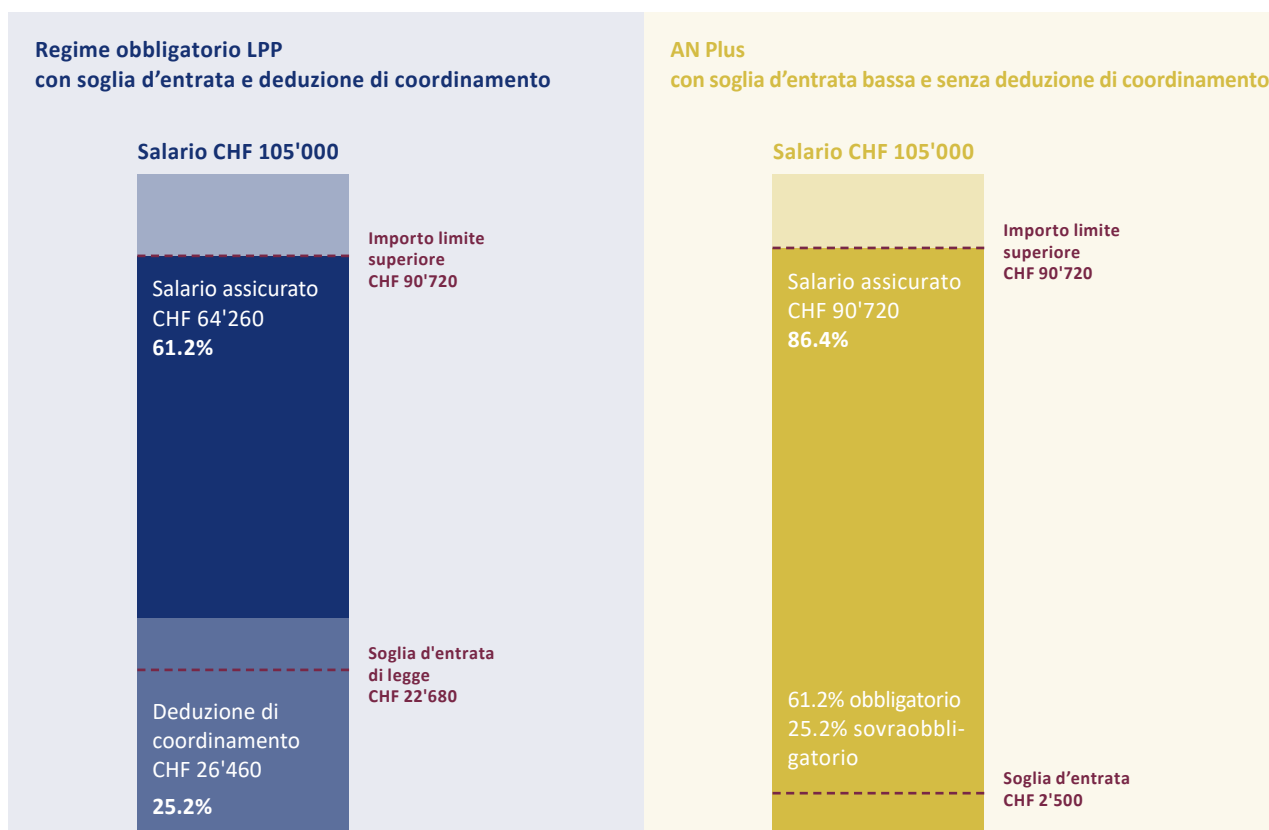
Non importa quanto si guadagna: ai sensi del regime obbligatorio LPP il salario massimo assicurato ammonta a CHF 64'260 all'anno (importo limite superiore di CHF 90'720 meno la deduzione di coordinamento di CHF 26'460).

## Soluzione

In AN Plus non viene applicata alcuna deduzione di coordinamento. Il salario massimo assicurato ammonta a CHF 90'720, di cui CHF 64'260 sono assicurati obbligatoriamente e CHF 26'460 in modo sovraobbligatorio. Ciò comporta anche un aumento dell'importo del riscatto facoltativo possibile nella cassa pensioni, consentendo così di risparmiare sulle imposte.

## Esempio: salario più alto dell'importo limite superiore

Julia è proprietaria e direttrice di un negozio di fiori con quattro dipendenti part-time. Ora assicura facoltativamente i collaboratori e sé stessa con AN Plus. Ma come può Julia stessa beneficiare di AN Plus con un salario di CHF 105'000 che supera l'importo limite?



## Conclusione

Nel regime obbligatorio LPP Julia raggiunge il salario assicurato massimo di CHF 64'260 (importo limite superiore meno la deduzione di coordinamento).

## Conclusione

Con AN Plus, Julia beneficia della deduzione di coordinamento mancante: rispetto al regime obbligatorio LPP, il salario assicurato è maggiore dell'importo limite superiore pari a CHF 90'720. AN Plus porta a una maggiore sicurezza e a migliori prestazioni per i dipendenti e per sé stessi.

## 4 Più lavori? Nessun problema.

**Impiego multiplo con salari inferiori alla soglia d'entrata**



«Ora ognuno dei miei tre datori di lavoro può assicurarmi con AN Plus! Così posso guardare al futuro con molta più tranquillità.»

## Problema

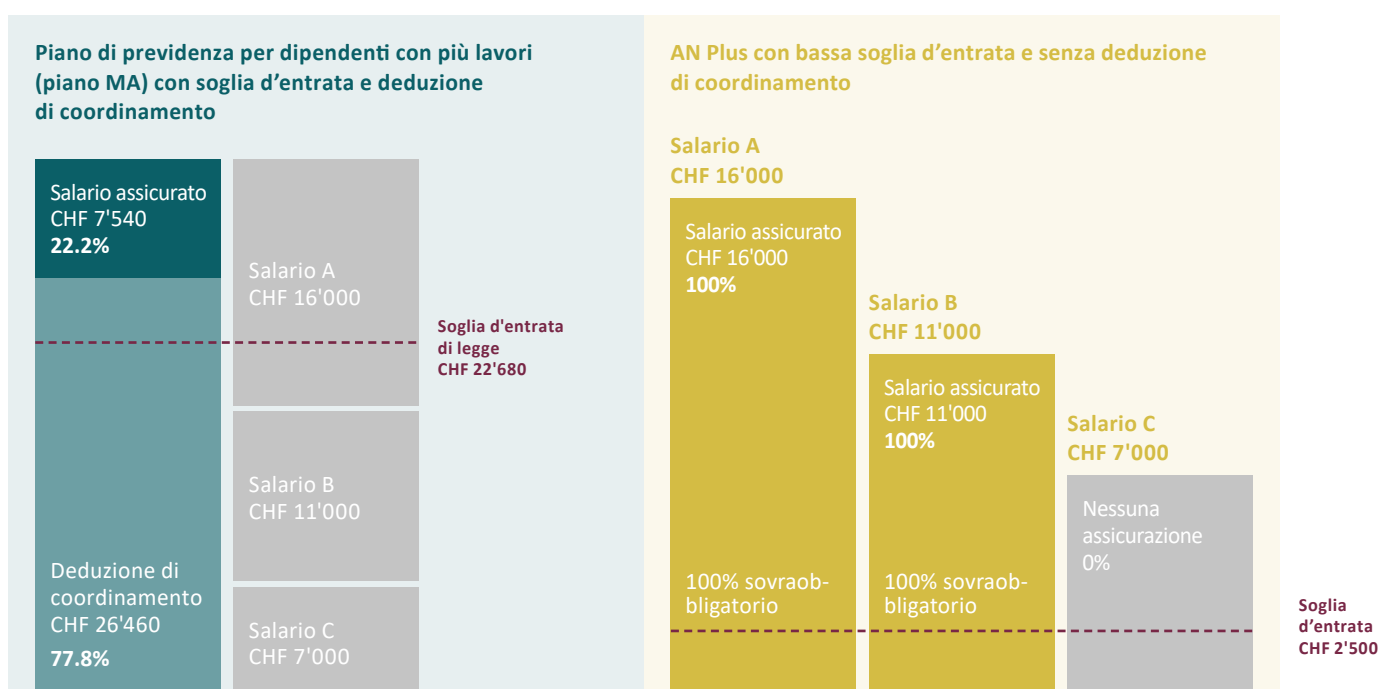
Se una persona svolge più lavori a tempo parziale con salari annui inferiori alla soglia d'entrata, questa persona non è assicurata obbligatoriamente, anche se la somma dei diversi salari annui supera la soglia d'entrata di CHF 22'680. Ovvero: non esiste un collegamento automatico a una cassa pensioni. In questi casi la Fondazione istituto collettore LPP offre, su incarico della Confederazione, il piano di previdenza MA. Ma anche nel piano MA si applica la deduzione di coordinamento e quindi il salario assicurato è basso.

## Soluzione

I dipendenti con più datori di lavoro e salari inferiori alla soglia d'entrata possono essere assicurati singolarmente e in modo volontario in AN Plus da ogni datore di lavoro. Anche loro beneficiano della bassa soglia d'entrata di CHF 2'500 e della deduzione di coordinamento mancante. Per ognuno dei lavori a tempo parziale è assicurato in modo sovraobbligatorio il 100% del salario. In questo modo, la previdenza per la vecchiaia e la protezione contro l'invalidità e il decesso sono possibili anche per chi esegue più lavori.

### Esempio: impiego multiplo con salari inferiori alla soglia d'entrata

Antoinette è addetta alle pulizie e lavora contemporaneamente per tre diversi datori di lavoro. Per tutti e tre gli impieghi il suo salario è inferiore alla soglia d'entrata, ma sommato è superiore. Due datori di lavoro hanno deciso di assicurare Antoinette in AN Plus:



## Conclusione

I tre salari di Antoinette superano la soglia d'entrata ed è quindi possibile entrare nel piano MA dell'istituto collettore. I tre datori di lavoro devono quindi versare il contributo del datore di lavoro del 50%. Una volta detratta la deduzione di coordinamento, tuttavia, sono assicurati solo CHF 7'540 della sua somma salariale complessiva.

## Conclusione

Poiché Antoinette è assicurata in AN Plus soltanto da due dei suoi tre datori di lavoro, beneficia della bassa soglia d'entrata e della deduzione di coordinamento mancante. D'ora in poi saranno assicurati separatamente due salari al 100%. In questo modo può contribuire anche alla previdenza per la vecchiaia ed è coperta in caso d'invalidità e decesso.

## 5 Panoramica

Le differenze tra il regime obbligatorio LPP e il piano di previdenza facoltativo AN Plus riguardano la soglia d'entrata, la deduzione di coordinamento e l'ammontare del salario assicurabile.

Cosa	Regime obbligatorio LPP	Piano AN Plus
<b>Soglia d'entrata</b>	Soglia d'entrata LPP CHF 22'680	AHV-Soglia d'entrata <b>CHF 2'500</b>
<b>Deduzione di coordinamento</b>	Deduzione di coordinamento LPP CHF 26'460	<b>CHF 0</b>
<b>Salario massimo assicurato</b>	Salario massimo assicurato LPP CHF 64'260	Importo limite superiore: <b>CHF 90'720</b>

Plan AN Plus	
<b>Soglia d'entrata</b>	CHF 2'500
<b>Deduzione di coordinamento</b>	CHF 0
<b>Salario massimo assicurato</b>	CHF 90'720
<b>Inizio processo di risparmio</b>	Da 25 anni
<b>Contributo di risparmio</b>	Da 25 a 34 anni: 7% del salario assicurato Da 35 a 44 anni: 10% del salario assicurato Da 45 a 54 anni: 15% del salario assicurato Da 55 anni fino all'età di riferimento LPP: 18% del salario assicurato
<b>Contributo di rischio</b>	Da 18 a 44 anni: 2% del salario assicurato Da 45 anni fino all'età di riferimento LPP: 4% del salario assicurato
<b>Contributo per le spese amministrative</b>	1.5% del salario assicurato Minimo CHF 57.00 Al massimo CHF 350.00
<b>Ripartizione contributi datore di lavoro/dipendenti</b>	A scelta: 50/50%, 60/40%, 75/25% oder 100/0%
<b>Aliquota di conversione avere obbligatorio</b>	6.8%
<b>Aliquota di conversione avere sovraobbligatorio</b>	5%
<b>Pensionamento anticipato</b>	A partire da 58 anni
<b>Pensionamento differito</b>	Fino a 70 anni (con o senza risparmio)

I parametri giuridicamente validi del piano AN Plus sono disponibili nel regolamento attuale all'indirizzo: [aeis.ch/anplus/ragolamento](https://www.aeis.ch/anplus/ragolamento)

## 6 I vantaggi di AN Plus per la vostra azienda

**Diventate un datore di lavoro ancora più interessante!** Le aziende che garantiscono l'intera somma salariale offrono prestazioni sociali nettamente più preziose. Questo mette in risalto l'impegno sociale e aumenta il legame e la motivazione dei collaboratori.

**Consentite ai vostri dipendenti di disporre di una previdenza per la vecchiaia al passo con i tempi e offrite più sicurezze!** Anche in caso di occupazione a tempo parziale e di più rapporti di lavoro, AN Plus comporta un aumento degli averi di vecchiaia e una maggiore copertura assicurativa in caso di invalidità e decesso.



Scoprite di più sul nostro sito web  
[aeis.ch/it/anplus](https://aeis.ch/it/anplus)



Ordinate la vostra offerta AN Plus semplicemente online  
[aeis.ch/anplus/offerta](https://aeis.ch/anplus/offerta)



Richiedete una consulenza al nostro servizio clienti  
[aeis.ch/contatto](https://aeis.ch/contatto)

## **Disclaimer**

La Fondazione istituto collettore LPP non garantisce sull'attualità, correttezza, completezza o qualità delle informazioni riportate. La Fondazione istituto collettore LPP non si assume alcuna responsabilità per eventuali danni o violazioni che si possono verificare dopo l'accesso o l'accesso rifiutato a questo sito web o ai siti a cui si accede tramite link.

Tutte le offerte non sono né impegnative né vincolanti. La Fondazione istituto collettore LPP si riserva espressamente il diritto di modificare, integrare e cancellare parti delle pagine o dell'intera offerta senza alcun preavviso o di cessare la pubblicazione temporaneamente o definitivamente.

Tutti i dati, le informazioni e le immagini contenute nelle pagine del sito web [www.aeis.ch](http://www.aeis.ch) sono create, se non diversamente specificato, dalla Fondazione istituto collettore LPP che ne detiene quindi la proprietà intellettuale. Tutti i contenuti delle pagine Internet sono quindi protetti dal diritto d'autore.

