



Stiftung Auffangeinrichtung BVG  
Fondation institution supplétive LPP  
Fondazione istituto collettore LPP

# Règlement de prévoyance

Plan de prévoyance WO20 : Maintien facultatif de l'assurance sans prestations de risque à partir de 2020

**Adopté le**

20.09.2021

**Valable dès le**

01.01.2022

**Remarque**

En plus du présent plan de prévoyance, les dispositions générales sont applicables (DG).

# Sommaire

<b>Personnes assurées</b>		<b>1</b>
Art. 1	Cercle des personnes assurées	1
Art. 2	Entrée	1
<b>Bases de calcul</b>		<b>1</b>
Art. 3	Salaire assuré	1
Art. 4	Taux de conversion	1
<b>Prestations de prévoyance</b>		<b>2</b>
<b>Prestations de vieillesse</b>		<b>2</b>
Art. 5	Rente de vieillesse	2
Art. 6	Rente pour enfant de personne retraitée	2
Art. 7	Dissolution du compte complémentaire	2
<b>En cas de décès</b>		<b>2</b>
Art. 8	Rente de conjoint	2
Art. 9	Rente de partenaire	2
Art. 10	Rente d'orphelin	2
Art. 11	Capital-décès	3
Art. 12	Dissolution du compte complémentaire	3
<b>En cas d'invalidité</b>		<b>3</b>
Art. 13	Rente d'invalidité	3
Art. 14	Rente pour enfant d'invalides	3
Art. 15	Exonération du paiement des cotisations	4
Art. 16	Dissolution du compte complémentaire	4
<b>Financement</b>		<b>4</b>
Art. 17	Répartition des cotisations et débiteur	4
Art. 18	Fin de l'obligation de cotiser	4
Art. 19	Taux de cotisation	4
<b>Dispositions finales</b>		<b>4</b>
Art. 20	Modification du plan de prévoyance	4
Art. 21	Texte déterminant	4
Art. 22	Entrée en vigueur	4
<b>Annexe</b>		<b>5</b>
Art. 1	Taux de conversion	5
Art. 2	Taux de cotisation	5
Art. 3	Montant maximal du compte de vieillesse	6

# Personnes assurées

## Art. 1 Cercle des personnes assurées

---

Principe	<sup>1</sup> Ce plan de prévoyance permet aux personnes salariées qui cessent d'être assujetties à la prévoyance obligatoire de maintenir leur prévoyance selon l'art. 47 LPP.
Exclusion	<sup>2</sup> Ne sont pas admises les personnes qui : <ul style="list-style-type: none"><li>a. sont invalides à 70% au moins au sens de l'AI ainsi que les personnes qui continuent d'être assurées à titre provisoire selon l'art. 26a LPP ;</li><li>b. perçoivent déjà une rente de vieillesse d'une autre institution du 2e pilier respectivement ont perçu un capital-vieillesse ;</li><li>c. ont atteint l'âge minimal de la retraite anticipée dans leur précédente institution de prévoyance et n'ont pas apporté la preuve de la poursuite de leur activité lucrative ou de leur inscription au chômage (art. 2 al. 1<sup>bis</sup> LFLP) ;</li><li>d. ne sont plus soumises à l'AVS.</li></ul>
Délai	<sup>3</sup> La demande de maintien de la prévoyance doit être effectuée dans les trois mois qui suivent la sortie de la prévoyance obligatoire.

## Art. 2 Entrée

---

L'entrée dans ce plan de prévoyance a lieu le jour suivant celui où la personne assurée a cessé d'être assujettie à la prévoyance obligatoire.

# Bases de calcul

## Art. 3 Salaire assuré

---

Principe	<sup>1</sup> Le salaire assuré correspond au salaire assuré qui était déterminant juste avant le maintien de la prévoyance.
Montant maximal	<sup>2</sup> Le salaire assuré est toutefois limité au salaire maximal LAA, diminué du montant de coordination selon l'art. 8 LPP.
Adaptations	<sup>3</sup> Le salaire assuré est déterminé à la date d'entrée et n'est plus adapté par la suite.

## Art. 4 Taux de conversion

---

Les taux de conversion sont fixés dans l'annexe.

# Prestations de prévoyance

## Prestations de vieillesse

### Art. 5 Rente de vieillesse

---

Retraite ordinaire

<sup>1</sup> Le montant de la rente de vieillesse dépend de l'avoir disponible sur le compte de vieillesse de la personne assurée à l'âge ordinaire de la retraite et des taux de conversion en vigueur à ce moment-là.

Retraite anticipée et différée

<sup>2</sup> En dérogation à l'art. 14 al. 2 et 3 des dispositions générales, il n'y a aucun droit à une retraite anticipée ou différée.

### Art. 6 Rente pour enfant de personne retraitée

---

Montant

<sup>1</sup> La rente pour enfant de personne retraitée se monte à 20 % de la rente de vieillesse en cours.

Procédure de divorce

<sup>2</sup> Le droit à une rente pour enfant existant au moment de l'introduction d'une procédure de divorce n'est pas touché par le partage de la prévoyance professionnelle au sens de l'art. 124 et 124a CC.

### Art. 7 Dissolution du compte complémentaire

---

Lors de la perception de la rente de vieillesse ou du capital-vieillesse, le compte complémentaire est dissout et l'avoir disponible est versé à la personne assurée sous forme de capital.

## En cas de décès

### Art. 8 Rente de conjoint

---

Une rente de conjoint est uniquement versée en cas de décès d'une personne ayant droit à une rente de vieillesse. Elle correspond à 60 % de la dernière rente de vieillesse versée.

### Art. 9 Rente de partenaire

---

Le présent plan de prévoyance ne prévoit aucun droit à une rente de partenaire.

### Art. 10 Rente d'orphelin

---

Une rente d'orphelin est uniquement versée en cas de décès d'une personne ayant droit à une rente de vieillesse. Elle correspond à 20 % de la dernière rente de vieillesse versée. Les parts de rente attribuées à la conjointe ou au conjoint ayant droit, dans le cadre d'un partage de la prévoyance professionnelle au sens de l'art. 124a CC, ne font pas partie de la dernière rente de vieillesse allouée à la personne assurée. Si la rente pour enfant n'a pas été touchée par un partage de la prévoyance professionnelle au sens de l'art. 124 ou 124a CC, la rente d'orphelin est calculée sur les mêmes bases que la rente pour enfant.

## Art. 11 Capital-décès

---

Le capital-décès correspond à l'avoir disponible sur le compte de vieillesse le jour du décès.

## Art. 12 Dissolution du compte complémentaire

---

Ayants droit

<sup>1</sup> Le compte complémentaire est dissout au décès de la personne assurée et l'avoir disponible est versé sous forme de capital. Ont droit à l'avoir du compte complémentaire :

- a. la conjointe survivante ou le conjoint survivant, les enfants de la personne assurée qui ont droit à une rente d'orphelin au sens du présent plan de prévoyance, ainsi que la conjointe divorcée ou le conjoint divorcé à condition que le mariage ait duré dix ans au moins et que le jugement de divorce lui ait accordé, au sens de l'art. 124e al. 1 ou art. 126 al. 1 CC, une rente encore due au moment du décès ou que la conjointe divorcée ou le conjoint divorcé ait bénéficié d'une rente ou d'une indemnité en capital en lieu et place d'une rente viagère avant l'entrée en vigueur du nouveau droit du divorce au 1er janvier 2017 ;
- b. à défaut, les personnes physiques aux besoins desquelles la personne assurée subvenait de façon substantielle ou la personne qui a formé avec elle une communauté de vie ininterrompue d'au moins cinq ans avec un domicile commun jusqu'à son décès ou la personne qui doit subvenir à l'entretien d'un ou de plusieurs enfants communs ;
- c. à défaut, les enfants de la personne assurée qui n'ont pas droit à une rente d'orphelin au sens du présent plan de prévoyance ;
- d. à défaut, les parents ;
- e. à défaut, les frères et sœurs ;
- f. à défaut, les autres héritiers légaux, à l'exclusion des collectivités publiques.

Partenaire

<sup>2</sup> S'agissant des ayants droit au sens de l'al. 1 let. b, la condition requise est que la ou le partenaire et la personne assurée ne soient pas mariés et n'aient pas un lien de parenté qui interdirait la conclusion d'un mariage.

Répartition de l'avoir du compte complémentaire

<sup>3</sup> S'il y a plusieurs ayants droit, l'avoir du compte complémentaire est versé à parts égales.

Dévolution à la Fondation

<sup>4</sup> S'il n'y a pas d'ayants droit au sens de l'al. 1, l'avoir du compte complémentaire revient à la Fondation.

## En cas d'invalidité

### Art. 13 Rente d'invalidité

---

Le présent plan de prévoyance ne prévoit aucun droit à une rente d'invalidité.

### Art. 14 Rente pour enfant d'invalidité

---

Le présent plan de prévoyance ne prévoit aucun droit à une rente pour enfant d'invalidité.

---

**Art. 15 Exonération du paiement des cotisations**

---

Le présent plan de prévoyance ne prévoit aucun droit à une exonération du paiement des cotisations.

---

**Art. 16 Dissolution du compte complémentaire**

---

Dans le présent plan de prévoyance, le compte complémentaire n'est pas dissout en cas d'invalidité.

## Financement

---

**Art. 17 Répartition des cotisations et débiteur**

---

La personne assurée est tenue de verser la totalité des cotisations.

---

**Art. 18 Fin de l'obligation de cotiser**

---

L'obligation de cotiser cesse le jour où la personne assurée perçoit la prestation de vieillesse, décède ou a droit à une prestation de libre passage.

---

**Art. 19 Taux de cotisation**

---

Les taux de cotisation sont fixés dans l'annexe.

## Dispositions finales

---

**Art. 20 Modification du plan de prévoyance**

---

Le Conseil de fondation peut modifier à tout moment le présent plan de prévoyance.

---

**Art. 21 Texte déterminant**

---

La version allemande du présent plan de prévoyance fait foi.

---

**Art. 22 Entrée en vigueur**

---

Le présent plan de prévoyance et son annexe a été adopté par le Conseil de fondation le 20.09.2021. Il entre en vigueur le 01.01.2022 et remplace le plan de prévoyance WO20 2020 et l'annexe 2021 au plan de prévoyance WO20.

# Annexe

## Art. 1 Taux de conversion

En cas d'entrée en 2020

<sup>1</sup> Pour les personnes assurées qui souscrivent ce plan de prévoyance du 01.01.2020 au 31.12.2020 (date d'entrée conformément à l'art. 2 du plan de prévoyance), le taux de conversion réglementaire à l'âge ordinaire de la retraite correspond, selon l'âge au moment de l'entrée, au pourcentage suivant :

Âge au moment de l'entrée		Taux de conversion
Homme	Femme	
Jusqu'à 60 ans	Jusqu'à 59 ans	4.6 %
61	60	4.5 %
62	61	4.4 %
63	62	4.3 %
64	63	4.2 %

En cas d'entrée à partir de 2021

<sup>2</sup> Pour les personnes assurées qui souscrivent ce plan de prévoyance à compter du 01.01.2021 (date d'entrée conformément à l'art. 2 du plan de prévoyance), le taux de conversion réglementaire à l'âge ordinaire de la retraite correspond à 4.2 %.

Prestations légales minimales

<sup>3</sup> La Fondation accorde dans tous les cas les prestations légales minimales selon la LPP.

## Art. 2 Taux de cotisation

Cotisation d'épargne et de risque

La cotisation d'épargne et de risque correspond au pourcentage suivant du salaire assuré :

Âge LPP	Cotisation d'épargne		Cotisation de risque		Sous-total	
	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme
18 – 24	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %
25 – 34	7.0 %	7.0 %	0.1 %	0.1 %	7.1 %	7.1 %
35 – 44	10.0 %	10.0 %	0.1 %	0.1 %	10.1 %	10.1 %
45 – 54	15.0 %	15.0 %	0.1 %	0.1 %	15.1 %	15.1 %
55 – 64/65	18.0 %	18.0 %	0.1 %	0.1 %	18.1 %	18.1 %

Cotisation de rente <sup>1</sup> La cotisation de rente correspond au pourcentage suivant de l'avoir du compte de vieillesse :

<b>Femme</b>		<b>Homme</b>	
<b>Âge au moment de l'entrée</b>	<b>Cotisation de rente</b>	<b>Âge au moment de l'entrée</b>	<b>Cotisation de rente</b>
25 – 56	0.00 %	25 – 57	0.00 %
57	0.71 %	58	0.71 %
58	0.83 %	59	0.83 %
59	1.00 %	60	1.00 %
60	1.25 %	61	1.25 %
61	1.67 %	62	1.67 %
62	2.50 %	63	2.50 %
63	5.00 %	64	5.00 %

<sup>2</sup> L'âge de la personne assurée lors de l'entrée est déterminant pour le calcul de la cotisation de rente. Cet âge est calculé au mois près, sachant que les mois entamés ne sont pas pris en considération ; les valeurs intermédiaires sont interpolées de manière linéaire. Le pourcentage calculé reste inchangé jusqu'à la fin de l'obligation de cotisation.

<sup>3</sup> L'avoir du compte de vieillesse au 1er janvier de l'année civile pour laquelle les cotisations sont dues est déterminant pour le calcul de la cotisation de rente. Durant l'année d'entrée, l'avoir du compte de vieillesse à la date d'entrée est déterminant. En cas de versement ultérieur d'une prestation de libre passage issue de rapports de prévoyance antérieurs, l'avoir du compte de vieillesse déterminant est augmenté avec effet rétroactif à la date d'entrée et la cotisation de rente est recalculée.

Cotisation de frais de gestion générale

<sup>4</sup> La cotisation de frais de gestion générale correspond à 1.5 % du salaire assuré.

### **Art. 3 Montant maximal du compte de vieillesse**

Le montant maximal du compte de vieillesse correspond, selon l'âge de la personne assurée, au pourcentage suivant du salaire assuré :

<b>Âge LPP</b>	<b>Taux maximum</b>	<b>Âge LPP</b>	<b>Taux maximum</b>	<b>Âge LPP</b>	<b>Taux maximum</b>
25	7 %	39	132 %	53	365 %
26	14 %	40	144 %	54	386 %
27	21 %	41	156 %	55	409 %
28	29 %	42	169 %	56	434 %
29	36 %	43	181 %	57	458 %
30	44 %	44	194 %	58	483 %
31	51 %	45	212 %	59	508 %
32	59 %	46	230 %	60	534 %
33	67 %	47	249 %	61	560 %
34	75 %	48	267 %	62	586 %
35	86 %	49	286 %	63	613 %
36	97 %	50	306 %	64	640 %
37	109 %	51	325 %	65	668 %
38	120 %	52	345 %		



**Stiftung Auffangeinrichtung BVG**

Standort Deutschschweiz  
Elias-Canetti-Strasse 2  
8050 Zürich  
+41 41 799 75 75

**Fondation institution supplétive LPP**

Agence régionale de la Suisse romande  
Boulevard de Grancy 39  
1006 Lausanne  
+41 21 340 63 33

**Fondazione istituto collettore LPP**

Agenzia regionale della Svizzera italiana  
Viale Stazione 36  
6501 Bellinzona  
+41 91 610 24 24